



## ПОСТАНОВЛЕНИЯ

г. Мирный

от «25» 04 2024 г. № 591

**О внесении изменений и дополнений в постановление  
районной Администрации от 26.04.2019 № 0690  
«Об утверждении Положения об оплате труда работников  
муниципального казенного учреждения  
«Межпоселенческая информационно-библиотечная система»  
МО «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия)»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30.08.2022 № 521 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры и духовного развития Республики Саха (Якутия)», приказом Министерства культуры и духовного развития Республики Саха (Якутия) от 26.09.2022 года № 398-ОД «Об утверждении методических рекомендаций по разработке муниципальными образованиями нормативных правовых актов об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры и учреждений, реализующих дополнительное предпрофессиональное и общеразвивающие программы в области искусств»:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Межпоселенческая информационно-библиотечная система» муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия)», утвержденное постановлением районной Администрации от 26.04.2019 № 0690, следующие изменения и дополнения:

1.1. дополнить пунктом 1.8 следующего содержания:

«1.8. К основному персоналу относятся должности согласно приложению № 4.»;

1.2. раздел 6 изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

1.3. дополнить новым разделом 10 «Порядок определения группы по оплате труда и коэффициента кратности должностного оклада руководителя муниципального учреждения МО «Мирнинский район» РС(Я), согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. МКУ «Межпоселенческое управление культуры» (Литвинова Е.А.) довести настоящее постановление до подведомственного учреждения.

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте МО «Мирнинский район» РС(Я) ([www.алмазный-край.рф](http://www.алмазный-край.рф)).

4. Руководителю муниципального учреждения культуры МО «Мирнинский район» РС(Я):

4.1. внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты, регламентирующие оплату труда работников;

4.2. уведомить работников об изменении условий оплаты труда в соответствии со статьей 74 Трудового Кодекса Российской Федерации.

5. Действие настоящего постановления вступает в силу с 01 июля 2024 года.

6. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Администрации Ширинского Д.А.

Глава района



**А.В. Басыров**



## **6. Условия оплаты труда руководителя учреждения (лица, его замещающего) и заместителей**

6.1. Заработная плата руководителя учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

К выплатам компенсационного характера относятся: северные надбавки, районный коэффициент;

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

6.2. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения устанавливается с учетом применения коэффициента кратности к базовому окладу.

Базовый размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения составляет – 38 700,00 рублей.

Порядок определения группы по оплате труда и коэффициента кратности должностного оклада руководителя муниципального учреждения устанавливается разделом 10 настоящего Положения.

Должностной оклад и конкретный размер коэффициент кратности для руководителя муниципальных учреждений устанавливается локальным нормативным актом Учредителя (уполномоченного органа).

6.3. Условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключенном с Учредителем (уполномоченным органом), включая все источники финансирования.

6.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, и его заместителей муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя и его заместителей) устанавливается в кратности до 4.

6.5. Оклады заместителей руководителей устанавливаются на 10-30 процентов ниже оклада руководителя муниципального учреждения.

6.6. С учетом условий труда заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения, премиальные выплаты, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

6.7. На выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального учреждения предусматривается фонд премирования, централизованный главным распорядителем бюджетных средств на эти цели в размере до 2 % от фонда оплаты труда учреждения.

Премирование руководителя (лица, его замещающего) муниципального учреждения за счет средств, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, осуществлять ежеквартально в размере до 10 %, но не более 50 000 рублей в месяц, от объема средств, поступающих от платной деятельности и направленных учреждением на оплату труда с начислениями во внебюджетные фонды.

Размер премиальной выплаты руководителю (лицу, его замещающему) муниципального учреждения за организацию предоставления платных услуг устанавливается по согласованию с Учредителем (уполномоченным органом) после предоставления отчета о фактическом поступлении средств от оказания платных услуг.

6.8. Руководителю муниципального учреждения и его заместителям при наличии вакантной должности (включая замену на период очередных отпусков) разрешено совмещение в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

6.9. Индексация окладов руководителя и его заместителей, может производиться по решению Мирнинского районного Совета депутатов муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия).



**10. Порядок определения группы по оплате труда и коэффициента кратности должностного оклада руководителя муниципального учреждения  
МО «Мирнинский район» РС(Я)**

10.1. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения устанавливается с учетом применения коэффициента кратности к базовому окладу.

10.2. Коэффициент кратности должностного оклада руководителя муниципального учреждения определяется на основании критериев согласно таблице № 1.

10.3. Количество баллов, набранных по всем критериям, суммируется и, в зависимости от их общего количества, устанавливается группа по оплате труда, а в зависимости от группы по оплате труда руководителя муниципального учреждения определяется коэффициент кратности должностного оклада руководителя муниципального учреждения согласно таблице № 1.

10.4. Для определения коэффициента кратности должностного оклада руководителя муниципального учреждения предоставляют Учредителю (уполномоченному органу) информацию о фактических показателях деятельности муниципального учреждения за предшествующий календарный год.

10.5. Коэффициент кратности должностного оклада руководителя муниципального учреждения определяется не чаще 1 раза в год.

10.6. Определение коэффициента кратности должностного оклада руководителя муниципального учреждения осуществляется Комиссией об определении группы по оплате труда и коэффициента кратности должностного оклада руководителя муниципального учреждения (далее – Комиссия), созданной и утвержденной локальным правовым актом Учредителя (уполномоченного органа).

10.7. Критерии для определения коэффициента кратности должностного оклада руководителя муниципального учреждения определены в таблице № 1:

таблица № 1

<i>№ п/п</i>	<i>Показатели</i>	<i>Условия</i>	<i>Количество баллов</i>
1	Число выдачи документов (экземпляров)	Количество экземпляров	1,0
2	Число посещений (тыс. человек)	Количество человек	0,2

10.8. Руководитель муниципального учреждения предоставляет надлежащим образом оформленные и документально подтвержденные фактические показатели деятельности муниципального учреждения для определения коэффициента кратности должностного оклада руководителей Учредителю (уполномоченному органу).

10.9. Руководитель муниципального учреждения несет персональную ответственность за достоверность предоставляемых данных.

10.10. Группа по оплате труда и размер коэффициента кратности должностного оклада руководителя муниципального учреждения, в зависимости от группы по оплате труда руководителя муниципального учреждения определяется согласно таблице № 2:

таблица № 2

<b>№ п/п</b>	<b>Количество баллов</b>	<b>Группа по оплате труда руководителей</b>	<b>Коэффициент кратности</b>
1	от 151 и выше	1 группа	от 1,36 до 1,60
2	от 101 до 150	2 группа	от 1,21 до 1,35
3	от 81 до 100	3 группа	от 1,01 до 1,20
4	до 80	4 группа	до 1,00

10.11. Учредитель (уполномоченный орган) на основе информации, предоставленной руководителем муниципального учреждения, готовит сводную информацию об определении группы по оплате труда руководителя муниципального учреждения, с учетом подсчета набранного количества баллов по руководителю, исчисленного по фактическим показателям деятельности учреждения, для определения коэффициента кратности должностного оклада руководителя муниципального учреждения.

10.12. Комиссия принимает решение об определении группы оплаты труда и коэффициента кратности руководителя муниципального учреждения, которое оформляется протоколом.